

Разрешение на работу

Получение разрешения на привлечение иностранной рабочей силы и права на трудоустройство в России – процедура, которую проходят работниконостранец и его наниматель перед тем, как подписать трудовой договор. Без

оформления вышеуказанных разрешений компании запрещено привлекать для работы «визового» иностранца и платить ему заработную плату независимо от выбранной профессии.

В соответствии с законодательством процесс оформления состоит из 3-х основных этапов:

1. Подача документов в соответствующий центр занятости (ЦЗН)
2. Оформление разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы (ИРС) - на компанию
3. Получение индивидуального разрешения на работу иностранному гражданину.

Направление документов в региональный центр занятости

С целью защиты российского рынка труда сначала проверяют наличие отечественных специалистов, которые могли бы устроиться в компанию на предлагаемую иностранцу должность. Этим занимается центр занятости населения в регионе предполагаемой работы. Проверка длится 30 дней. Руководитель организации или его работники подают следующий пакет документов:

- произвольную справку о свободных рабочих местах и количестве требуемого персонала;
- заявление-анкета о необходимости услуги в поиске сотрудников;
- удостоверенные нотариусом свидетельства о регистрации юрлица, учете в ФНС и присвоении номера налогоплательщика;
- письмо Государственного комитета статистики с кодами статистики – нужно сделать копию, заверить у нотариуса или снабдить подписью и печатью самой компании.

Памятка работодателю (текст ниже откроется после нажатия на это предложение)

- для подачи заявки о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в иностранных работников
- Работодателям необходимо в обязательном порядке на основе авторизированного доступа на информационном ресурсе АИК «Миграционные квоты» на сайте: www.migrakvota.gov.ru
- зарегистрироваться, получить «логин» - имя пользователя, ИНН (идентификационный номер налогоплательщика), «пароль» -

генерируется АИК;

- заполнить заявку в электронном виде, с учетом классификатора профессий и ОКВЭД 2017 года;
- предоставить заявку на бумажном носителе в уполномоченный орган, заверенную печатью и подписью руководителя организации;
- предоставить в уполномоченный орган заявление-согласие на обработку персональных данных, которое будет направлено в налоговую службу;
- Результат рассмотрения заявок работодатели могут отслеживать на сайте АИК «Миграционные квоты» в разделе «Статус заявок», зайдя под своим логином и паролем.
- Обращаем Ваше внимание:
- Заявка будет отклонена в случае:
 - отсутствия взаимодействия с органами службы занятости населения по вопросам трудоустройства российских работников, в том числе выпускников образовательных организаций и вакансий в ЦЗН за один месяц до дня подачи заявки;
 - отсутствия в реестре юридических лиц сведений о регистрации работодателя;
 - выявления не устранённых нарушений в области социального и медицинского страхования, налогового, миграционного и трудового (отсутствие специальной оценки условий труда) законодательств, а также при отсутствии гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников;
 - выплаты работникам заработной платой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики;
 - предоставления недостоверных сведений или подложных документов либо сообщения заведомо ложных сведений или возбуждения в отношении работодателя производства по делу о банкротстве.